



นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านสังกะสีนาขาม
“รักสะอาด มาตรฐานงาม”



โรงเรียนบ้านสังกะสีนาขาม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านสังกะสีนาขาม มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจ สำเร็จตามภารกิจดังกล่าว คือครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการบริหาร จากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนบ้านสังกะสีนาขาม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรมโดยไม่ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาคความเป็นธรรมและประโยชน์ของทาง ราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่น แก่ข้าราชการครูและ บุคคลกรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดย พิจารณาจากผลงานศักยภาพและความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดย ปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการ กระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติ และมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่ หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน